VILLE DE GOUESNOU

29850

MARCHE de PRESTATIONS de SERVICES D'ASSURANCES **« RISQUES STATUTAIRES »**

4 ans
du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2019
résiliable annuellement au terme de la durée
de l'engagement ferme

CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIERES **C.C.T.P.**

LOT UNIQUE

RISQUES STATUTAIRES

Les clauses particulières ci-dessous, acceptées ou modifiées avec les réserves correspondantes, feront partie intégrante du contrat à établir et primeront toute autre clause de celui-ci.

NOTE PREALABLE

Le présent cahier des clauses techniques particulières est un cadre fixant les principaux besoins de la Collectivité en matière de garanties d'assurances.

Les organismes d'assurances et les intermédiaires agents généraux et courtiers faisant des offres doivent en accepter l'essentiel, mais peuvent s'en écarter sur un ou plusieurs points.

L'existence du présent document ne délivre pas les intermédiaires agents généraux et courtiers de leur devoir de conseil vis à vis de la Collectivité, les organismes d'assurance faisant des offres directement ayant un devoir de conseil équivalent à celui des intermédiaires d'assurance.

Ils peuvent donc proposer, en fonction de leurs compétences et expérience, toute variante tendant à améliorer la couverture globale et le fonctionnement ou la gestion du contrat d'assurances ou de partie de celui-ci.

1. DEFINITIONS, GARANTIES et AUTRES CLAUSES

On entend par :

- 1.1. Souscripteur : VILLE DE GOUESNOU - 29850.
- 1.2. Assuré: le souscripteur, le CCAS, toute entité juridique à eux rattachée,
- 1.3. Objet de la garantie : L'objet de la garantie est de rembourser à l'assuré tout ou partie des coûts relatifs à ses obligations statutaires vis-à-vis de ses agents telles qu'établies par le Statut de la Fonction Publique Territoriale et tout texte réglementaire applicable
- 1.4. En cas de cessation (résiliation, suspension, terme) du contrat pour quelque raison que ce soit, les prestations sont maintenues pour les arrêts et/ou frais médicaux en cours à la date de cessation, jusqu'à la date de reprise du travail ou la date de mise à la retraite de l'agent pour les indemnités journalières et le capital décès (prestations en espèces), et à titre viager pour les frais médicaux (prestations en nature).
- 1.5. La garantie est maintenue même après cessation du contrat pour les arrêts dont la nature est modifiée dès lors que l'arrêt initial a débuté pendant la période de validité du contrat.
- 1.6. Les rechutes d'accident ou maladie dont l'arrêt initial est antérieur à la prise d'effet du contrat sont garanties dès lors qu'ils ne le sont pas par l'assureur précédent. Ces rechutes bénéficient des mêmes garanties que les autres arrêts.
- 1.7. Les rechutes d'accident ou maladie dont l'arrêt initial a eu lieu pendant la durée du contrat et survenant postérieurement à la date de cessation ou des garanties bénéficieront des mêmes garanties que si l'arrêt initial avait été ininterrompu.
- 1.8. Le délai de déclaration des arrêts dont la nature est garantie est de 90 jours pour tous les types d'arrêt.
- 1.9. Les avis rendus par le comité médical et la commission de réforme sont opposables aux parties pour l'application du contrat.
- 1.10. Lorsqu'un tiers est responsable d'un arrêt dont la nature est garantie par le contrat, l'organisme assureur s'engage à effectuer le recours contre le tiers responsable et prendre en charge les frais y afférents tant pour le montant des indemnités versées que pour la part du préjudice financier de l'assuré non couvert par le présent contrat.
- 1.11. Dans tous les cas, la base de remboursement des indemnités journalières est égale à la base servant au calcul de la cotisation. Elle est calculée en 360^{ème}.

- 1.12. Les indemnités tiendront compte des revalorisations intervenant en fonction de l'augmentation générale des traitements de la Fonction Publique Territoriale et, le cas échéant, de l'avancement de l'agent.
- 1.13. Lorsqu'un agent décède à la suite d'un attentat, d'une agression ou de violences physiques dans l'exercice de ses fonctions, d'un acte de dévouement dans un intérêt public ou pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes, il est versé à ses ayants droit un capital supplémentaire égal à celui qui est dû dans toute autre circonstance.
- 1.14. Le capital décès est maintenu pour les agents qui décèdent dans les 12 mois de leur mise à la retraite.
- 1.15. Pour les agents mis en disponibilité d'office en application de l'article 62 de la loi n°86-33 du 9 janvier 1986 et du décret n°88-386 du 19 avril 1988, le montant des indemnités remboursées à l'assuré est fixé à 50% des éléments servant de base au calcul des cotisations pendant une durée de 3 ans.
- 1.16. Un décompte de prime devra être effectué par entité et par catégories
- 1.17. L'assureur s'engage à gérer le contrat en capitalisation.
- 1.18. L'assureur s'engage à gérer directement l'ensemble des dossiers pour chacune des entités assurées et à régler directement les honoraires, frais médicaux et d'hospitalisation.

2. TARIFICATIONS SEPARÉES

2.1. Afin de permettre à la collectivité de faire des choix de gestion éventuellement différents, il est demandé de faire des offres détaillées pour chacune des garanties suivantes :

A / OFFRE DE BASE

2.2. Garanties identiques à celles en cours (voir détail sur acte d'engagement)

B / OFFRE de BASE DETAILLEE et autres formules de garanties

2.3. Détail des taux de l'offre de base et Autres formules de garanties (voir détail sur acte d'engagement) :

3. MONTANT DES GARANTIES

3.1. Décès :

Personnels CNRACL : limites prévues par le statut de la Fonction publique territoriale

3.2. Indemnités journalières en cas d'arrêt de travail (incapacité – invalidité - Maternité) :

Personnels CNRACL : limites prévues par le statut de la Fonction publique territoriale

Personnels IRCANTEC : complément des indemnités versées par l'assurance maladie du régime général dans la limite des obligations statutaires

3.3. Frais médicaux, pharmaceutiques et d'hospitalisation en AT/MP uniquement personnels CNRACL, garantie à hauteur du statut :

Frais réels

4 - DUREE

- 4.1. Les offres sont faites pour une durée de 4 ans, soit jusqu'au 31 décembre 2019, avec paiement annuel des primes, l'échéance principale étant fixée au 1^{er} janvier.
- 4.2. Le contrat ne comportera pas de clause de tacite reconduction
- 4.3. Le souscripteur aura la possibilité de résilier le contrat :
 - 4.3.1. à chaque échéance, moyennant envoi aux assureurs d'une lettre recommandée avec accusé de réception avec préavis de 3 mois,
 - 4.3.2. à toute date entre deux échéances pour non respect par les assureurs ou les intermédiaires d'assurances de leurs engagements contractuels respectifs, la date de résiliation étant fixée au plus tôt 2 mois après l'envoi aux assureurs ou intermédiaires d'une lettre recommandée avec accusé de réception précisant l'engagement non respecté provoquant la demande de résiliation.
- 4.4. Les assureurs auront la possibilité de résilier le contrat :
 - 4.4.1. au terme de la durée de l'engagement ferme et irrévocable, dans le seul cas où le rapport entre le montant total des primes échues et le montant total des sinistres effectivement payés par les assureurs et non susceptibles de recours serait supérieur à 150% (cent cinquante pour cent), moyennant envoi au souscripteur d'une lettre recommandée avec accusé de réception avec préavis de 6 (six) mois, précisant les éléments chiffrés sur lesquels la décision de résilier a été prise,
 - 4.4.2. à toute date entre deux échéances, en cas de non paiement par le souscripteur des primes échues, la date de résiliation étant fixée au plus tôt 4 (quatre) mois après l'envoi au souscripteur d'une lettre recommandée avec accusé de réception précisant la(les) prime(s) concernée(s), la dite lettre de résiliation pour non paiement devant être obligatoirement précédée de 2 (deux) mois par une lettre de mise en demeure de paiement de la (des) prime(s) concernée(s), pour autant que celle(s)-ci correspondent aux dispositions contractuelles acceptées.
- 4.5. Toutes les autres clauses de reconduction ou de résiliation sont considérées comme nulles et non avenues.

5 – ELEMENTS TECHNIQUES

AGE DES AGENTS CNRACL	NOMBRE
26	1
27	2
30	1
32	1
34	1
36	3
37	1
38	1
39	3
40	1
42	2
43	2
45	3
46	5
49	4
51	3
52	1
53	3
54	3
55	4
56	1
58	1
59	2
60	1
61	1
	51

EFFECTIFS CNRACL : 51 agents permanents		
Masse salariale Hors Charges CNRACL (Estimée 2016)		
64 111	Rémunération principale	1 035 916 €
64 112	NBI Sup. familial de traitement	
		1 035 916 €

EFFECTIFS IRCANTEC : 1 agent permanent		
Masse salariale Hors Charges IRCANTEC (Estimée 2016)		
64 131	Rémunération principale	24 345 €
		24 345 €

- Statistiques

Toute autre question sur ce lot doit être posée par écrit au Cabinet Consultassur :

Courriel : consultassur@yahoo.fr

Télécopie : 02 97 40 61 85

AGENTS AFFILIES A LA CNRACL

Nom de la collectivité : GOUESNOU

Nom assureur : GROUPAMA LOIRE BRETAGNE

Années	Maladie ordinaire MO X			Longue Maladie LM X			Longue Durée LD X			Maternité MAT	Accident travail AT		Décès	Effectif
	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Plein traitement	Temps par. Thérapeut.	Nombre régulé	CNRACL
2012														
Nombre de jours d'arrêt total *	336									126	35		0	51
Indemnités journalières totales *	5 880,21									5 122,72	1 272,91			
dont remboursées par l'assureur *	5 067,94									5 122,72	842,12			
Provisions *														
2013														
Nombre de jours d'arrêt total *	322	13								112	29		0	53
Indemnités journalières totales *	10 281,36	314,16								6 138,81	1 772,13			
dont remboursées par l'assureur *	7 343,70	314,16								6 138,81	1 161,05			
Provisions *														
2014														
Nombre de jours d'arrêt total *	387	119								126	38		0	52
Indemnités journalières totales *	7 493,66	2 437,36								5 827,35	2 291,44			
dont remboursées par l'assureur *	4 357,11	2 437,36								5 827,35	1 160,36			
Provisions *		3 218,46												

AGENTS AFFILIES A LA CNRACL

Nom de la collectivité : GOUESNOU

Nom assureur : GROUPAMA LOIRE BRETAGNE

Années	Maladie ordinaire MO X			Longue Maladie LM X			Longue Durée LD X			Maternité MAT	Accident travail AT		Décès	Effectif
	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Plein traitement	Temps par. Thérapeut.	Nombre réglé	CNRACL
2015														
Nombre de jours d'arrêt total *	354									14	4		0	51
Indemnités journalières totales *	5 325,62								721,09	0,00				
dont remboursées par l'assureur *	3 076,93								721,09	0,00				
Provisions *	1 265,92									5 837,44	0,00			

* Jours calendaires

% de femme :	70,59	Age moyen Femmes :	46,39	Age moyen Hommes :	46,73	Age moyen Global :	46,49
Agents de plus de 50 ans :	20	Agents de plus de 55 ans :	10				

Pour les accidents du travail ou maladies professionnelles, les frais médicaux s'élèvent à :

2012	834,43
Provisions	0

2013	455,34
Provisions	0

2014	526,02
Provisions	0

2015	69
Provisions	1500

- Dernière masse salariale déclarée : **926 011,48 €**

Comprenant :

- Traitement indiciaire - NBI
- Supplément familial - Indemnité de résidence
- Indemnité accessoires ou primes - Primes fixes mensuelles
- Charges patronales - Pourcentage :

La collectivité est-elle assurée ? OUI

Si oui, quelles obligations statutaires sont assurées : - Décès

Franchises : MO : 20j Fermes - LM/LD : 20j Fermes - AT : 10j Fermes

Pourcentage de garanties : MO : 100% - LM/LD : 100% - MAT : 100% - AT : 100% - DC : 100% - FS : 100% -

Contrat en capitalisation

- Maladie ordinaire
- LM/LD
- Maternité
- Accident du travail
- Frais de soins

Les statistiques sont fournies dès le premier jour d'arrêt et après déduction de la franchise (jours remboursés par l'assureur) en année de survenance.

AGENTS AFFILIES A IRCANTEC

Nom de la collectivité : GOUESNOU

Nom assureur : GROUPAMA LOIRE BRETAGNE

Années	Maladie ordinaire MO X			Longue Maladie LM			Longue Durée LD			Maternité MAT	Accident travail AT		Décès	Effectif
	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Plein traitement	Temps par. Thérapeut.	Nombre régulé	IRCANTEC
2 012														
Nombre de jours d'arrêt total *	272	114					404	646	39				0	10
Indemnités journalières totales *	3 051,23	458,77					7 219,00	12 851,20	789,01					
dont remboursées par l'assureur *	2 695,04	458,77					7 029,14	12 851,20	789,01					
Provisions *							896,28							
2 013														
Nombre de jours d'arrêt total *	49												0	9
Indemnités journalières totales *	150,36													
dont remboursées par l'assureur *	52,29													
Provisions *														
2 014														
Nombre de jours d'arrêt total *	108												0	9
Indemnités journalières totales *	1 367,97													
dont remboursées par l'assureur *	1 096,73													
Provisions *														

AGENTS AFFILIES A IRCANTEC

Nom de la collectivité : GOUESNOU

Nom assureur : GROUPAMA LOIRE BRETAGNE

Années	Maladie ordinaire MO X			Longue Maladie LM			Longue Durée LD			Maternité MAT	Accident travail AT		Décès	Effectif
	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Demi traitement	Temps par. Thérapeut.	Plein traitement	Plein traitement	Temps par. Thérapeut.	Nombre régulé	IRCANTEC
2 015														
Nombre de jours d'arrêt total *	8												0	2
Indemnités journalières totales *	0,00													
dont remboursées par l'assureur *	0,00													
Provisions *														

* Jours calendaires

% de femme : 100,00	Age moyen Femmes : 53,46	Age moyen Hommes :	Age moyen Global : 53,46
Agents de plus de 50 ans : 1	Agents de plus de 55 ans : 1		

Pour les accidents du travail ou maladies professionnelles, les frais médicaux s'élèvent à :

2 012	0
Provisions	0

2 013	0
Provisions	0

2 014	0
Provisions	0

2 015	0
Provisions	0

- Dernière masse salariale déclarée : **83 762,38 €**

Comprenant :

- Traitement indiciaire - NBI
- Supplément familial - Indemnité de résidence
- Indemnité accessoires ou primes - Primes fixes mensuelles
- Charges patronales - Pourcentage :

La collectivité est-elle assurée ? OUI

Si oui, quelles obligations statutaires sont assurées : - Décès

Franchises : MO : 10j Fermes - GM : 10j Fermes

Pourcentage de garanties : MO : 100% - GM : 100% - MAT : 100% -
AT : 100%

Contrat en capitalisation

- Maladie ordinaire
- LM/LD
- Maternité
- Accident du travail

Les statistiques sont fournies dès le premier jour d'arrêt et après déduction de la franchise (jours remboursés par l'assureur) en année de survenance.